

2023-2029年中国劳务派遣 行业分析与发展前景预测报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2023-2029年中国劳务派遣行业分析与发展前景预测报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202306/373944.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

劳务派遣是指由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，把劳动者派向其他用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式。英文是Labor Dispatching，又称人力派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁、雇员租赁。

劳动力给付的事实发生于派遣劳工与要派企业（实际用工单位）之间，要派企业向劳务派遣机构支付服务费，劳务派遣机构向劳动者支付劳动报酬。劳务派遣起源于20世纪的资本主义国家美国，后传至法国、德国、日本等国。90年代在我国国有企业劳动制度改革中，出现了为安置下岗职工而产生的劳务派遣，可跨地区、跨行业进行。年薪通常为2-3万。派遣工一般从事的多为低技术含量工作，如保洁员、保安员、营业员、服务员等工作，劳动者一旦年老体弱，劳动能力下降，派遣单位就会在劳动合同到期后拒绝与其续签。

中企顾问网发布的《2023-2029年中国劳务派遣行业分析与发展前景预测报告》共十五章。首先介绍了劳务派遣行业市场发展环境、劳务派遣整体运行态势等，接着分析了劳务派遣行业市场运行的现状，然后介绍了劳务派遣市场竞争格局。随后，报告对劳务派遣做了重点企业经营状况分析，最后分析了劳务派遣行业发展趋势与投资预测。您若想对劳务派遣产业有个系统的了解或者想投资劳务派遣行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一部分 产业环境透视

第一章 劳务派遣行业发展综述

第一节 劳务派遣概述

一、劳务派遣的定义

二、劳务派遣的特点

三、劳务派遣的原则

四、劳务派遣企业运作模式

五、劳务派遣企业服务内容

第二节 劳务派遣具体形式

一、完全派遣

二、转移派遣

三、减员派遣

四、试用派遣

五、项目派遣

六、集体派遣

七、派遣转正

第三节 劳务派遣企业的设立及运行

一、劳务派遣企业设立条件

二、劳务派遣企业资质申请

三、劳务派遣企业信息管理

四、劳务派遣企业业务流程

五、劳务派遣企业机构设置

六、劳务派遣企业人事管理

第四节 劳务派遣机构核心竞争力评价标准

一、劳务派遣机构资格标准

二、劳务派遣机构品牌实力标准

三、劳务派遣机构经营规模标准

四、劳务派遣机构网络区域覆盖标准

五、劳务派遣机构专业能力标准

六、劳务派遣机构服务意识标准

第二章 劳务派遣行业市场环境及影响分析

第一节 行业相关政策法规

一、相关社会保险政策分析

二、相关人才租赁政策分析

三、其他相关政策法规分析

1、《劳动法》相关规定

2、《劳动合同法》规定

3、《劳务派遣暂行规定》

4、全国各地区最低工资标准调整趋势

第二节 行业经济环境分析

一、国内宏观经济发展前景预测

二、产业结构对劳务派遣的影响

1、国内产业结构调整方向分析

2、产业结构与人才结构的关系

3、产业调整对人才需求的影响

第三节 行业社会环境分析

一、劳务派遣行业人口环境分析

1、人口数量与结构变化趋势

2、人口城乡与地域分布趋势

3、人口职业分布趋势分析

二、国内劳动就业环境分析

三、城镇就业人员薪酬水平

第三章 2022年劳务派遣行业发展分析及经验借鉴

第一节 劳务派遣发展状况分析

一、劳务派遣发展历史

二、劳务派遣发展格局

三、劳务派遣发展规模

四、劳务派遣发展态势

第二节 国外劳务派遣市场发展特点分析

一、国外劳务派遣行业发展模式

二、国外劳务派遣用工特点分析

三、国外劳务派遣用工需求分析

1、国外劳务派遣用工数量分析

2、国外劳务派遣用工比重分析

3、国外劳务市场需求工种分析

4、国外劳务派遣行业结构分析

5、国外劳务派遣用工时限分析

6、国外劳务派遣工人情况调查

第三节 劳务派遣市场供需分析

一、美国劳务市场分析

二、加拿大劳务市场分析

三、德国劳务市场分析

- 四、英国劳务市场分析
- 五、俄罗斯劳务市场分析
- 六、日本劳务市场分析
- 七、韩国劳务市场分析
- 八、沙特劳务市场分析
- 九、科威特劳务市场分析

第四章 2022年我国劳务派遣市场发展现状分析

第一节 劳务派遣行业基本情况分析

- 一、地区情况
- 二、行业情况
- 三、企业情况
- 四、从业人员情况
- 五、职业分布状况
- 六、经营单位情况

第二节 劳务派遣的管理和经营现状

- 一、用工单位劳务派遣管理和服务情况
 - 1、使用劳务派遣的主要目的
 - 2、接受劳务派遣经营者服务的主要内容
 - 3、选择劳务派遣经营者的主要考虑因素
- 二、劳务派遣经营者派遣业务开展情况
 - 1、劳务派遣业务规模
 - 2、开展劳务派遣的主要形式

第三节 劳务派遣所属行业市场运行分析

- 一、劳务派遣市场规模分析
- 二、劳务派遣行业市场格局
- 三、劳务派遣市场需求特点
- 四、劳务派遣市场发展态势

第四节 劳务派遣用工市场特点分析

- 一、行业分布广
- 二、被派遣人员范围广
- 三、劳务派遣人员所占比例高

第五章 2022年我国劳务派遣市场供需形势分析

第一节 劳务用工行业发展规模分析

一、就业人员市场规模分析

- 1、就业人员总数
- 2、按三次产业分就业人员数
- 3、按城乡分就业人员数
- 4、按经济类型分就业人员数
- 5、按行业分就业人员数

二、劳务用工基本情况调研

- 1、劳务用工形式分析
- 2、劳务用工企业类型
- 3、劳务用工企业规模
- 4、劳务用工分布地区
- 5、劳务用工平均规模
- 6、劳务用工性别结构
- 7、从业人员文化程度

三、劳务用工行业调研分析

- 1、制造业劳务用工调研分析
- 2、批发零售业劳务用工调研分析
- 3、信息传输、计算机服务和软件业劳务用工调研分析

第二节 劳务派遣行业发展规模分析

一、劳务派遣企业数量

二、劳务派遣人员数量

三、劳务派遣行业分布格局

四、劳务派遣区域结构分析

第三节 劳务派遣行业供应主体分析

一、外服系统劳务派遣企业

二、劳动保障和人事部门成立的劳务派遣组织

三、民营派遣企业

四、外资与合资派遣企业

五、专属性派遣机构

六、其他政府兴办的劳务派遣公司

第四节 劳务派遣行业需求主体分析

一、国有大企业分析

二、外资企业分析

三、民营企业分析

第三部分 市场全景调研

第六章 我国劳务派遣细分市场分析及预测

第一节 汽车行业劳务派遣市场分析预测

一、汽车行业运行现状分析

二、汽车行业员工规模分析

三、汽车行业用工成本分析

四、汽车行业劳务派遣工需求分析

五、汽车行业劳务派遣工需求趋势

第二节 电子行业劳务派遣市场分析预测

一、电子行业运行现状分析

二、电子行业员工规模分析

三、电子行业用工成本分析

四、电子行业劳务派遣工需求分析

五、电子行业劳务派遣工需求趋势

第三节 纺织行业劳务派遣市场分析预测

一、纺织行业运行现状分析

二、纺织行业员工规模分析

三、纺织行业用工成本分析

四、纺织行业劳务派遣工需求分析

五、纺织行业劳务派遣工需求趋势

第七章 我国对外劳务派遣市场分析及预测

第一节 对外劳务派遣市场发展现状

一、对外劳务行业发展阶段

二、对外劳务的范围和领域

三、对外劳务市场发展现状

四、对外劳务市场问题分析

五、外派经营企业转型升级推动因素分析

六、劳动力成本增长对外派劳务市场的影响

七、对外劳务市场发展动态

第二节 对外劳务派遣市场规模分析

一、累计对外劳务派遣人数

二、新增对外劳务派遣人数

三、新增对外劳务派遣人员结构

四、对外劳务输出行业结构

五、对外劳务输出区域结构

七、对外劳务输出行业集中度

第三节 船员劳务外派市场发展分析

一、外派海员规模分析

二、外派海员结构分析

三、外派海员市场分析

四、船员劳务外派市场问题

五、船员外派的竞争对手分析

六、扩大海员外派规模的途径

七、船员劳务外派市场发展前景

第四部分 竞争格局分析

第八章 劳务派遣所属行业区域市场分析及预测

第一节 北京市劳务派遣市场分析

一、北京市劳务派遣政策发展方向

二、北京产业结构与发展规划分析

三、北京市劳动力供需状况分析

四、北京市雇主企业与用工特征

五、北京市劳务派遣企业竞争分析

六、北京市劳务派遣市场容量预测

第二节 上海市劳务派遣市场分析

一、上海市劳务派遣政策发展方向

二、上海市产业结构与发展规划分析

三、上海市劳动力供需状况分析

四、上海市雇主企业与用工特征

五、上海市劳务派遣企业竞争分析

六、上海市劳务派遣市场容量预测

第三节 广东省劳务派遣市场分析

一、广东省劳务派遣政策发展方向

二、广东省产业结构与发展规划分析

三、广东省劳动力供需状况分析

四、广东省雇主企业与用工特征

五、广东省劳务派遣企业竞争分析

六、广东省劳务派遣市场容量预测

第四节 山东省劳务派遣市场分析

一、山东省劳务派遣政策发展方向

二、山东省产业结构与发展规划分析

三、山东省劳动力供需状况分析

四、山东省雇主企业与用工特征

五、山东省劳务派遣企业竞争分析

六、山东省劳务派遣市场容量预测

第五节 江苏省劳务派遣市场分析

一、江苏省劳务派遣政策发展方向

二、江苏省产业结构与发展规划分析

三、江苏省劳动力供需状况分析

四、江苏省雇主企业与用工特征

五、江苏省劳务派遣企业竞争分析

六、江苏省劳务派遣市场容量预测

第九章 劳务派遣行业领先企业经营形势分析

第一节 中国对外劳务派遣领先企业经营形势分析

一、中国技术智力合作公司

1、企业发展概况分析

2、企业业务领域分析

3、企业资质能力分析

- 4、企业人力资源规模
- 5、企业服务网络分析
- 6、企业发展最新动向

二、上海外服（集团）有限公司

- 1、企业发展概况分析
- 2、企业业务领域分析
- 3、企业资质能力分析
- 4、企业人力资源规模
- 5、企业服务网络分析
- 6、企业发展最新动向

三、中国四达经济技术合作有限公司

- 1、企业发展概况分析
- 2、企业业务领域分析
- 3、企业资质能力分析
- 4、企业人力资源规模
- 5、企业服务网络分析
- 6、企业发展最新动向

四、北京中远对外劳务合作有限公司

- 1、企业发展概况分析
- 2、企业业务领域分析
- 3、企业资质能力分析
- 4、企业人力资源规模
- 5、企业服务网络分析
- 6、企业发展最新动向

五、中远海运对外劳务合作有限公司

- 1、企业发展概况分析
- 2、企业业务领域分析
- 3、企业资质能力分析
- 4、企业人力资源规模
- 5、企业服务网络分析
- 6、企业发展最新动向

六、大连万国经济合作有限公司

- 1、企业发展概况分析
- 2、企业业务领域分析
- 3、企业资质能力分析
- 4、企业人力资源规模
- 5、企业服务网络分析
- 6、企业发展最新动向

第五部分 发展前景展望

第十章 2023-2029年劳务派遣行业前景及趋势

第一节 劳务派遣行业推动因素分析

- 一、宏观层面的推动因素
- 二、中观层面的推动因素
- 三、微观层面的推动因素

第二节 2023-2029年劳务派遣市场发展前景

- 一、2023-2029年劳务派遣市场发展潜力分析
- 二、2023-2029年劳务派遣市场发展前景展望
- 三、2023-2029年对外劳务派遣发展前景分析

第三节 2023-2029年劳务派遣行业发展趋势

- 一、劳务派遣政策制定趋势分析
- 二、劳务派遣用工发展趋势分析
- 三、劳务派遣行业竞争趋势分析
- 四、劳务派遣企业发展趋势分析

第四节 2023-2029年劳务派遣市场规模预测

- 一、劳务派遣行业用工规模预测
- 二、劳务派遣行业用工结构预测
- 三、劳务派遣行业用工成本预测
- 四、劳务派遣区域需求程度预测

第十一章 2023-2029年劳务派遣行业投资价值评估

第一节 劳务派遣行业投资特性分析

- 一、劳务派遣行业进入壁垒分析
- 二、劳务派遣行业盈利因素分析

三、劳务派遣行业盈利模式分析

第二节 2023-2029年劳务派遣行业发展的影响因素

一、有利因素

- 1、劳务派遣在企事业单位应用的原因
- 2、劳务派遣行业快速发展的原因
- 3、劳务派遣行业“异常繁荣”的原因

二、不利因素

- 1、劳务派遣规模过大
- 2、劳务派遣的适用无节制
- 3、劳务派遣行业准入门槛低
- 4、派遣劳动者权益易受损

第三节 2023-2029年劳务派遣行业投资价值评估分析

一、行业投资效益分析

二、产业发展的空白点分析

三、投资回报率比较高的投资方向

四、新进入者应注意的障碍因素

第十二章 2023-2029年劳务派遣行业投资机会与风险防范

第一节 劳务派遣行业投融资情况

一、劳务派遣行业投资分析

二、劳务派遣行业融资分析

第二节 2023-2029年劳务派遣行业投资机会

一、劳务派遣行业投资机遇

二、细分市场投资机会

三、重点区域投资机会

第三节 劳务派遣中的法律风险

一、风险点存在的不同环节

- 1、劳务派遣关系的建立环节
- 2、劳务派遣关系的维系环节
- 3、劳务派遣关系的解除或终止环节

二、具体法律风险内容

- 1、劳务派遣并不能降低用工单位的用工成本

- 2、劳务派遣并不能减少用工单位的劳动争议
- 3、用工单位对派遣工不能直接解除劳动合同
- 4、劳务派遣岗位合法性的风险
- 5、单位规章制度冲突的法律风险

三、法律风险防范与对策分析

第六部分 发展战略研究

第十三章 2023-2029年劳务派遣行业面临的困境及对策

第一节 劳务派遣行业用工问题分析

- 一、非“三性”岗位大量使用劳务派遣工
- 二、不依法签订劳动合同问题突出
- 三、劳动就业歧视明显
- 四、劳动保护与职业安全条件较差

第二节 劳务派遣行业权益问题分析

- 一、工资收入偏低
- 二、社会保障水平较低
- 三、同工不同酬问题突出
- 四、民主权利实现状况较差

第三节 劳务派遣行业经营问题分析

- 一、派遣机构参差不齐
- 二、混业经营现象严重
- 三、监督管理机制不到位

第十四章 劳务派遣行业发展战略研究

第一节 劳务派遣企业的设立及运行

- 一、劳务派遣企业设立条件
- 二、劳务派遣企业资质申请
- 三、劳务派遣企业信息管理
- 四、劳务派遣企业业务流程
- 五、劳务派遣企业机构设置
- 六、劳务派遣企业人事管理

第二节 对我国劳务派遣品牌的战略思考

- 一、劳务派遣品牌的重要性
- 二、劳务派遣实施品牌战略的意义
- 三、劳务派遣企业品牌的现状分析
- 四、我国劳务派遣企业的品牌战略
- 五、劳务派遣品牌战略管理的策略

第三节 劳务派遣运营模式分析

- 一、劳务派遣企业的类型
- 二、劳务派遣企业的问题
- 三、劳务派遣企业代理式运营模式
- 四、劳务派遣企业包干式运营模式

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202306/373944.html>