

2022-2028年中国劳务派遣 市场深度分析与前景趋势报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2022-2028年中国劳务派遣市场深度分析与前景趋势报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202206/302686.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

劳务派遣是指由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，把劳动者派向其他用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式。英文是Labor Dispatching，又称人力派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁、雇员租赁。

劳动力给付的事实发生于派遣劳工与要派企业（实际用工单位）之间，要派企业向劳务派遣机构支付服务费，劳务派遣机构向劳动者支付劳动报酬。劳务派遣起源于20世纪的资本主义国家美国，后传至法国、德国、日本等国。90年代在我国国有企业劳动制度改革中，出现了为安置下岗职工而产生的劳务派遣，可跨地区、跨行业进行，现年薪通常为5万—10万。

中企顾问网发布的《2022-2028年中国劳务派遣市场深度分析与前景趋势报告》共七章。首先介绍了劳务派遣行业市场发展环境、劳务派遣整体运行态势等，接着分析了劳务派遣行业市场运行的现状，然后介绍了劳务派遣市场竞争格局。随后，报告对劳务派遣做了重点企业经营状况分析，最后分析了劳务派遣行业发展趋势与投资预测。您若想对劳务派遣产业有个系统的了解或者想投资劳务派遣行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第1章 中国劳务派遣行业投资概述

1.1 劳务派遣的定义

1.1.1 劳务派遣的定义

1.1.2 劳务派遣形式分类

1.1.3 劳务派遣企业运作形式

1.1.4 劳务派遣企业类型

1.2 劳务派遣行业投资特性

1.2.1 劳务派遣行业进入壁垒

1.2.2 劳务派遣行业盈利模式

1.2.3 劳务派遣行业盈利因素

1.3 劳务派遣企业的设立及运行

- 1.3.1 劳务派遣企业设立条件
- 1.3.2 劳务派遣企业资质申请
- 1.3.3 劳务派遣企业信息管理
- 1.3.4 劳务派遣企业业务流程
- 1.3.5 劳务派遣企业机构设置
- 1.3.6 劳务派遣企业人事管理
- 1.4 劳务派遣机构核心力评价标准
 - 1.4.1 劳务派遣机构资格标准
 - 1.4.2 劳务派遣机构品牌实力标准
 - 1.4.3 劳务派遣机构经营规模标准
 - 1.4.4 劳务派遣机构网络区域覆盖标准
 - 1.4.5 劳务派遣机构专业能力标准
 - 1.4.6 劳务派遣机构服务意识标准

第2章 2019年中国劳务派遣行业环境

- 2.1 劳务派遣行业相关政策法规
 - 2.1.1 相关法律文件
 - 2.1.2 相关社会保险政策分析
 - 2.1.3 相关人才租赁政策分析
 - 2.1.4 其他相关政策法规分析
 - (1) 《劳动合同法修正案》实施影响预测
 - (2) 全国各地区最低工资标准调整趋势
 - 2.1.5 劳务派遣制度结症分析
- 2.2 劳务派遣行业环境分析
 - 2.2.1 国内宏观经济发展前景预测
 - 2.2.2 产业结构对劳务派遣的影响
 - (1) 国内产业结构调整方向分析
 - (2) 产业结构与人才结构的关系
 - (3) 产业调整对人才需求的影响
- 2.3 劳务派遣行业社会环境分析
 - 2.3.1 劳务派遣行业人口环境分析
 - (1) 人口数量与结构变化趋势

- (2) 人口城乡与地域分布趋势
- (3) 人口职业分布趋势分析
- 2.3.2 国内劳动就业环境分析
- 2.3.3 城镇就业人员薪酬水平
- 2.4 2020年中国劳动力市场供需环境
- 2.4.1 劳动力市场供求平衡分析
- 2.4.2 劳动力市场需求环境分析
 - (1) 不同区域劳动力需求分析
 - (2) 不同单位性质劳动力需求
 - (3) 用人单位所需职位类别情况
 - (4) 用人单位专业需求情况
 - (5) 行业需求情况
- 2.4.3 求职人员求职情况分析
 - (1) 求职人员所学专业情况
 - (2) 求职人员意向单位性质情况
 - (3) 求职人员意向职位情况
 - (4) 求职人员意向工作地区情况
- 2.4.4 供求对比分析
 - (1) 供求总体状况
 - (2) 用人单位需求和求职人员所学专业对比情况
 - (3) 用人单位性质和求职人员意向单位性质对比情况
 - (4) 用人单位职位需求和求职人员意向职位对比情况
 - (5) 用人单位需求和求职人员意向产业对比情况

第3章 国际劳务市场供需状况与发展趋势分析

- 3.1 主要劳务输入国家宏观环境分析
- 3.1.1 美国劳务派遣环境分析
 - (1) 美国经济整体走势分析
 - (2) 美国就业形势分析
- 3.1.2 欧元区劳务派遣环境分析
 - (1) 欧元区经济整体走势分析
 - (2) 欧元区就业形势分析

3.1.3 日本劳务派遣环境分析

- (1) 日本经济整体走势分析
- (2) 日本就业形势分析

3.2 国外劳务市场发展特点综述

3.2.1 国外劳务派遣行业发展模式

3.2.2 国外劳务派遣用工特点分析

3.2.3 国外劳务派遣用工需求分析

- (1) 国外劳务派遣用工数量分析
- (2) 国外劳务派遣用工比重分析
- (3) 国外劳务派遣行业结构分析
- (4) 国外劳务派遣用工时限分析
- (5) 国外劳务派遣工人情况调查

3.3 国际细分劳务市场供需分析

3.3.1 重点大洲劳务市场供需分析

- (1) 亚洲劳务市场供需分析
- (2) 西欧劳务市场供需分析
- (3) 北美劳务市场供需分析
- (4) 非洲劳务市场供需分析

3.3.2 国际主要劳务市场供需分析

- (1) 东亚/东南亚劳务市场分析
- (2) 中东劳务市场分析
- (3) 德国劳务市场分析
- (4) 英国劳务市场分析
- (5) 美国劳务市场分析
- (6) 加拿大劳务市场分析
- (7) 俄罗斯劳务市场分析

3.3.3 国外重点服务部门劳务供需分析

- (1) 建筑行业劳务供需规模
- (2) 医疗服务劳务供需规模
- (3) 交通运输劳务供需规模

3.4 新兴劳务市场开拓状况分析

3.4.1 国际劳务市场发展趋势分析

3.4.2 重点新兴劳务市场拓展方向

第4章 中国劳务派遣行业运行状况与竞争格局

4.1 劳务派遣行业市场简况分析

4.1.1 劳务派遣行业发展规模

(1) 劳务派遣企业数量

(2) 劳务派遣工数量

4.1.2 劳务派遣行业分布格局

4.1.3 劳务派遣区域结构分析

4.2 劳务派遣行业供需主体分析

4.2.1 劳务派遣行业需求主体

4.2.2 劳务派遣行业供应主体

4.3 劳务派遣行业发展特点分析

4.3.1 劳务派遣机构的特点分析

4.3.2 劳务派遣员工的特点分析

4.3.3 劳务派遣劳动关系处理的特点

4.4 劳务派遣行业竞争程度分析

4.4.1 劳务派遣行业议价能力分析

4.4.2 劳务派遣行业潜在威胁分析

4.4.3 劳务派遣现有企业竞争分析

(1) 国有劳务派遣机构竞争力分析

(2) 民营劳务派遣机构竞争力分析

(3) 外资劳务派遣机构竞争力分析

4.5 我国对外劳务合作状况分析

4.5.1 我国对外劳务输出规模分析

4.5.2 我国对外劳务输出行业结构

4.5.3 我国对外劳务输出区域结构

4.5.4 我国对外劳务服务行业集中度

4.6 我国对外劳务合作竞争分析

4.6.1 国际劳务市场竞争程度分析

4.6.2 我国对外劳务合作竞争国家分布

4.6.3 我国对外劳务合作竞争行业分布

4.6.4 我国对外劳务合作优劣势分析

第5章 中国重点劳务派遣领域发展前局析

5.1 第二产业劳务派遣发展潜力分析

5.1.1 汽车行业劳务派遣市场分析

- (1) 汽车行业发展趋势分析
- (2) 汽车行业用工现状分析
- (3) 汽车行业用工趋势分析

5.1.2 电子元件制造行业劳务派遣市场分析

- (1) 电子元件制造行业发展方向分析
- (2) 电子元件制造行业用工现状分析
- (3) 电子元件制造行业用工趋势分析

5.1.3 节能行业劳务派遣市场分析

- (1) 节能行业发展方向分析
- (2) 节能行业用工现状分析
- (3) 节能行业用工趋势分析

5.1.4 环保行业劳务派遣市场分析

- (1) 环保行业发展方向分析
- (2) 环保行业用工现状分析
- (3) 环保行业用工趋势分析

5.1.5 纺织行业劳务派遣市场分析

- (1) 纺织行业发展方向分析
- (2) 纺织行业用工现状分析
- (3) 纺织行业用工趋势分析

5.1.6 建筑行业劳务派遣市场分析

- (1) 建筑行业发展方向分析
- (2) 建筑行业用工现状分析
- (3) 建筑行业用工趋势分析

5.1.7 机械工业劳务派遣市场分析

- (1) 机械工业发展方向分析
- (2) 机械行业用工现状分析
- (3) 机械行业用工趋势分析

5.1.8 电力行业劳务派遣市场分析

- (1) 电力行业发展方向分析
- (2) 电力行业用工现状分析
- (3) 电力行业用工趋势分析

5.2 第三产业劳务派遣发展潜力分析

5.2.1 银行业劳务派遣市场分析

- (1) 银行业发展方向分析
- (2) 银行业用工现状分析
- (3) 银行业用工趋势分析

5.2.2 电信行业劳务派遣市场分析

- (1) 电信行业发展方向分析
- (2) 电信行业用工现状分析
- (3) 电信行业用工趋势分析

5.2.3 邮政行业劳务派遣市场分析

- (1) 邮政行业发展方向分析
- (2) 邮政行业用工现状分析
- (3) 邮政行业用工趋势分析

5.2.4 餐饮行业劳务派遣市场分析

- (1) 餐饮行业发展方向分析
- (2) 餐饮行业用工现状分析
- (3) 餐饮行业用工趋势分析

5.2.5 家政行业劳务派遣市场分析

- (1) 家政行业发展方向分析
- (2) 家政行业用工现状分析
- (3) 家政行业用工趋势分析

5.2.6 住宿行业劳务派遣市场分析

- (1) 住宿行业发展方向分析
- (2) 住宿行业用工现状分析
- (3) 住宿行业用工趋势分析

5.2.7 批发零售行业劳务派遣市场分析

- (1) 批发零售行业发展方向分析
- (2) 批发零售行业用工现状分析

(3) 批发零售行业用工趋势分析

5.2.8 交通运输业劳务派遣市场分析

(1) 交通运输业发展方向分析

(2) 交通运输业用工现状分析

(3) 交通运输业用工趋势分析

第6章 2022-2028年中国劳务派遣行业重点区域发展前景分析

6.1 北京市劳务派遣行业发展潜力

6.1.1 北京市劳务派遣政策发展方向

6.1.2 北京产业结构与发展规划分析

6.1.3 北京市劳动力供需状况分析

6.1.4 北京市雇主企业与用工特征

6.1.5 北京市劳务派遣企业竞争分析

6.1.6 北京市劳务派遣市场容量预测

6.1.7 北京市劳动力需求结构预测

6.2 上海市劳务派遣行业发展潜力

6.2.1 上海市劳务派遣政策发展方向

6.2.2 上海产业结构与发展规划分析

6.2.3 上海市劳动力供需状况分析

6.2.4 上海市雇主企业与用工特征

6.2.5 上海市劳务派遣企业竞争分析

6.2.6 上海市劳务派遣市场容量预测

6.2.7 上海市劳动力需求结构预测

6.3 天津市劳务派遣行业发展潜力

6.3.1 天津市劳务派遣政策发展方向

6.3.2 天津产业结构与发展规划分析

6.3.3 天津市劳动力供需状况分析

6.3.4 天津市雇主企业与用工特征

6.3.5 天津市劳务派遣企业竞争分析

6.3.6 天津市劳务派遣市场容量预测

6.3.7 天津市劳动力需求结构预测

6.4 广东省劳务派遣行业发展潜力

- 6.4.1 广东省劳务派遣政策发展方向
- 6.4.2 广东产业结构与发展规划分析
- 6.4.3 广东省劳动力供需状况分析
- 6.4.4 广东省雇主企业与用工特征
- 6.4.5 广东省劳务派遣企业竞争分析
- 6.4.6 广东省劳务派遣市场容量预测
- 6.4.7 广东省劳动力需求结构预测
- 6.5 江苏省劳务派遣行业发展潜力
 - 6.5.1 江苏省劳务派遣政策发展方向
 - 6.5.2 江苏产业结构与发展规划分析
 - 6.5.3 江苏省劳动力供需状况分析
 - 6.5.4 江苏省雇主企业与用工特征
 - 6.5.5 江苏省劳务派遣企业竞争分析
 - 6.5.6 江苏省劳务派遣市场容量预测
 - 6.5.7 江苏省劳动力需求结构预测
- 6.6 浙江省劳务派遣行业发展潜力
 - 6.6.1 浙江省劳务派遣政策发展方向
 - 6.6.2 浙江产业结构与发展规划分析
 - 6.6.3 浙江省劳动力供需状况分析
 - 6.6.4 浙江省雇主企业与用工特征
 - 6.6.5 浙江省劳务派遣企业竞争分析
 - 6.6.6 浙江省劳务派遣市场容量预测
 - 6.6.7 浙江省劳动力需求结构预测
- 6.7 福建省劳务派遣行业发展潜力
 - 6.7.1 福建省劳务派遣政策发展方向
 - 6.7.2 福建产业结构与发展规划分析
 - 6.7.3 福建省劳动力供需状况分析
 - 6.7.4 福建省雇主企业与用工特征
 - 6.7.5 福建省劳务派遣企业竞争分析
 - 6.7.6 福建省劳务派遣市场容量预测
 - 6.7.7 福建省劳动力需求结构预测
- 6.8 山东省劳务派遣行业发展潜力

- 6.8.1 山东省劳务派遣政策发展方向
- 6.8.2 山东产业结构与发展规划分析
- 6.8.3 山东省劳动力供需状况分析
- 6.8.4 山东省雇主企业与用工特征
- 6.8.5 山东省劳务派遣企业竞争分析
- 6.8.6 山东省劳务派遣市场容量预测
- 6.8.7 山东省劳动力需求结构预测
- 6.9 黑龙江省劳务派遣行业发展潜力
- 6.9.1 黑龙江省劳务派遣政策发展方向
- 6.9.2 黑龙江产业结构与发展规划分析
- 6.9.3 黑龙江省劳动力供需状况分析
- 6.9.4 黑龙江省雇主企业与用工特征
- 6.9.5 黑龙江省劳务派遣企业竞争分析
- 6.9.6 黑龙江省劳务派遣市场容量预测
- 6.9.7 黑龙江省劳动力需求结构预测
- 6.10 辽宁省劳务派遣行业发展潜力
- 6.10.1 辽宁省劳务派遣政策发展方向
- 6.10.2 辽宁产业结构与发展规划分析
- 6.10.3 辽宁省劳动力供需状况分析
- 6.10.4 辽宁省雇主企业与用工特征
- 6.10.5 辽宁省劳务派遣企业竞争分析
- 6.10.6 辽宁省劳务派遣市场容量预测
- 6.10.7 辽宁省劳动力需求结构预测
- 6.11 吉林省劳务派遣行业发展潜力
- 6.11.1 吉林省劳务派遣政策发展方向
- 6.11.2 吉林产业结构与发展规划分析
- 6.11.3 吉林省劳动力供需状况分析
- 6.11.4 吉林省雇主企业与用工特征
- 6.11.5 吉林省劳务派遣企业竞争分析
- 6.11.6 吉林省劳务派遣市场容量预测
- 6.11.7 吉林省劳动力需求结构预测

第7章：中国劳务派遣行业领先企业经营分析 ()

7.1 国外领先劳务派遣公司经营分析

7.1.1 瑞士德科集团经营分析

- (1) 企业发展经验分析
- (2) 企业经营业绩分析
- (3) 企业人力资源规模
- (4) 企业在华投资情况
- (5) 企业投资兼并与重组动向

7.1.2 万宝盛华公司经营分析

- (1) 企业发展经验分析
- (2) 企业经营业绩分析
- (3) 企业人力资源规模
- (4) 企业在华投资情况
- (5) 企业投资兼并与重组动向

7.1.3 任仕达集团经营分析

- (1) 企业发展经验分析
- (2) 企业经营业绩情况
- (3) 企业人力资源规模
- (4) 企业在华投资情况
- (5) 企业投资兼并与重组动向

7.2 对外劳务合作公司经营分析

7.2.1 中国国际技术智力合作公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析

7.2.2 上海市对外服务有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析

- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析

7.2.3 中国四达国际经济技术合作有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析

7.2.4 青岛中劳联劳务服务连锁有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析

7.2.5 中远对外劳务合作公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析

7.2.7 中海海员对外技术服务有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析

7.2.7 中国大连国际合作（集团）股份有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业经营情况分析
- (3) 企业人力资源规模
- (4) 企业服务项目分析
- (5) 企业服务网络分析
- (6) 企业资质能力分析

7.2.8 中国厦门国际经济技术合作公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析

7.2.9 厦门海隆对外劳务合作有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析

7.2.10 中国天津国际经济技术合作集团公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析

7.3 国内劳务派遣公司经营分析

7.3.1 北京外企人力资源服务有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析

- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析

7.3.2 上海中企人力资源咨询有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析

7.3.3 吉林省万成集团有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析

7.3.4 上海任仕达人才服务有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析

7.3.5 广州骏伯人力资源有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析

7.3.7 深圳鹏劳人力资源管理有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析

7.3.7 苏州汇思人力资源有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析

7.3.8 上海豫星劳务（派遣）服务有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析

7.3.9 众大亚洲人才资源开发（上海）有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析

7.3.10 苏州市全创人力资源有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析

(5) 企业资质能力分析

(6) 企业组织结构分析

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202206/302686.html>