

2022-2028年中国劳务派遣 市场深度分析与投资战略研究报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2022-2028年中国劳务派遣市场深度分析与投资战略研究报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202206/302688.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

劳务派遣是指由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，把劳动者派向其他用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式。英文是Labor Dispatching，又称人力派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁、雇员租赁。

劳动力给付的事实发生于派遣劳工与要派企业（实际用工单位）之间，要派企业向劳务派遣机构支付服务费，劳务派遣机构向劳动者支付劳动报酬。劳务派遣起源于20世纪的资本主义国家美国，后传至法国、德国、日本等国。90年代在我国国有企业劳动制度改革中，出现了为安置下岗职工而产生的劳务派遣，可跨地区、跨行业进行，现年薪通常为5万—10万。

中企顾问网发布的《2022-2028年中国劳务派遣市场深度分析与投资战略研究报告》共八章。首先介绍了劳务派遣行业市场发展环境、劳务派遣整体运行态势等，接着分析了劳务派遣行业市场运行的现状，然后介绍了劳务派遣市场竞争格局。随后，报告对劳务派遣做了重点企业经营状况分析，最后分析了劳务派遣行业发展趋势与投资预测。您若想对劳务派遣产业有个系统的了解或者想投资劳务派遣行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 劳务派遣行业相关概况

第一节 劳务派遣基本情况介绍

一、劳务派遣基本简介

二、劳务派遣服务内容

三、劳务派遣具体形式

四、劳务派遣经营原则

第二节 劳务派遣其它相关情况

一、劳务派遣产生背景

二、劳务派遣优势分析

三、劳务派遣办理流程

四、劳务派遣的必要性

第三节 劳务派遣与就业的关系

第四节 劳务派遣产生的必然性

第二章 2020年中国劳务派遣业运行环境解析

第一节 2020年中国宏观经济发展环境分析

一、2020年中国GDP增长情况

二、2020年工业经济发展形势

三、2020年社会固定资产投资

四、2020年社会消费品零售额

五、2020年城乡居民收入消费

六、2020年对外贸易发展形势

第二节 国内产业政策环境分析

一、劳务派遣行业管理体制

二、劳务派遣相关法律法规

（一）《劳动法》相关规定

（二）《劳动合同法》规定

（三）相关法规的影响解析

三、中国产业结构调整政策

四、国内产业转移政策分析

第三节 国内社会环境发展分析

一、中国人口发展环境分析

二、中国城镇化率发展情况

三、国内劳动就业发展分析

四、“十三五”就业发展规划

五、国内产业经济转型探析

第三章 2020年中国劳务派遣行业市场状况

第一节 全球劳务派遣发展概述

一、世界劳务派遣发展历史

二、国际劳务派遣机构分类

三、国外劳务派遣法律研究

四、国内劳务派遣发展格局

五、国外劳务派遣发展规模

六、全球劳务派遣发展态势

第二节 劳务派遣行业发展现状

一、国内劳务派遣发展历程

二、劳务派遣行业情况概述

三、劳务派遣行业地区情况

四、劳务派遣行业企业情况

五、劳务派遣从业人员情况

六、劳务派遣经营管理情况

第三节 劳务派遣市场发展分析

一、劳务派遣行业市场规模

二、劳务派遣市场发展特征

三、人才派遣市场需求特点

四、劳务派遣市场发展态势

五、劳务派遣泛滥成灾原因

六、国家整顿劳务派遣市场

第四节 劳务派遣市场发展问题

一、劳务派遣业存在的问题

二、用工单位滥用派遣情形

三、劳务派遣机构存在问题

四、派遣工的权益保障问题

五、劳务派遣侵权现象情况

六、劳务派遣法律存在不足

第五节 劳务派遣行业发展建议

一、劳务派遣行业发展建议

二、政府相关部门发展建议

三、劳务派遣企业发展建议

四、用工单位相关发展建议

五、劳务派遣工的相关建议

第四章 2020年中国劳务派遣管理分析

第一节 劳务派遣管理相关概述

一、劳务与劳动派遣的关系

二、国内外劳务派遣的区别

（一）劳务派遣产生背景

（二）劳务派遣产生原因

（三）劳动力的市场构成

（四）劳务派遣地位比较

（五）劳务派遣形式区别

（六）劳务派遣规制比较

三、人才派遣行业特色分析

四、人才派遣相关误区研究

五、国内人力资源派遣分析

六、劳务派遣制度运用利弊

第二节 劳务派遣管理制度研究

一、劳务派遣单位权利义务

二、劳务派遣合同范本解析

三、劳务派遣员工关系管理

四、劳务派遣合同经济解析

五、法律对劳务派遣的规定

六、劳务派遣前期工作流程

第三节 劳务派遣税收政策解析

一、劳务派遣用工条件分析

二、营业税计算及合法凭证

三、用工单位税前扣除规定

四、区分建筑企业适用税目

第四节 劳务派遣司法实践思考

一、对滥用派遣单位的措施

二、规制行业劳务派遣机构

三、完善劳工权益保障机制

四、完善劳务派遣法律制度

五、企业使用劳务派遣风险

第五节 影响劳务派遣运行机制

一、影响劳务派遣价格机制

二、影响劳务派遣供求机制

三、影响劳务派遣竞争机制

四、影响劳务派遣风险机制

第六节 劳务派遣管理策略研究

一、劳务派遣常见问题答疑

二、劳务派遣人力资源管理

三、用工单位管理策略分析

四、劳务派遣安全教育管理

五、劳务派遣发展战略选择

第五章 2020年中国劳务派遣细分市场分析

第一节 劳务派遣市场总体供求情况

第二节 制造业劳务派遣市场分析

一、汽车业劳务派遣市场分析

（一）汽车业发展现状分析

（二）汽车业用工需求分析

（三）汽车业劳务派遣工需求分析

（四）汽车业劳务派遣工需求趋势

二、纺织业劳务派遣市场分析

（一）纺织业发展现状分析

（二）纺织业用工需求分析

（三）纺织业劳务派遣工需求分析

（四）纺织业劳务派遣工需求趋势

三、机械工业劳务派遣市场分析

（一）机械工业发展现状分析

（二）机械工业用工需求分析

（三）机械工业劳务派遣工需求分析

（四）机械工业劳务派遣工需求趋势

第三节 服务业劳务派遣市场分析

一、银行业劳务派遣市场分析

（一）银行业发展现状分析

（二）银行业用工需求分析

(三) 银行业劳务派遣工需求分析

(四) 银行业劳务派遣工需求趋势

二、电信业劳务派遣市场分析

(一) 电信业发展现状分析

(二) 电信业用工需求分析

(三) 电信业劳务派遣工需求分析

(四) 电信业劳务派遣工需求趋势

三、家政业劳务派遣市场分析

(一) 家政业发展现状分析

(二) 家政业用工需求分析

(三) 家政业劳务派遣工需求分析

(四) 家政业劳务派遣工需求趋势

第四节 建筑业劳务派遣市场分析

一、建筑业发展现状分析

二、建筑业用工需求分析

三、建筑业劳务派遣工需求分析

四、建筑业劳务派遣工需求趋势

第五节 其他行业劳务派遣市场分析

一、邮政业劳务派遣市场分析

二、电力行业劳务派遣市场分析

三、石油化工业劳务派遣市场分析

第六章 2020年中国劳务派遣行业区域分析

第一节 北京劳务派遣市场分析

一、北京产业经济发展分析

二、北京人口环境发展分析

三、北京劳务派遣供求情况

(一) 劳务派遣企业情况

(二) 劳务派遣工的供给

(三) 劳务派遣用工需求

四、北京劳务派遣发展问题

五、北京劳务派遣发展前景

第二节 上海劳务派遣市场分析

一、上海产业经济发展分析

二、上海人口环境发展分析

三、上海劳务派遣供求情况

（一）劳务派遣企业情况

（二）劳务派遣工的供给

（三）劳务派遣用工需求

四、上海劳务派遣发展问题

五、上海劳务派遣发展前景

第三节 广东劳务派遣市场分析

一、广东产业经济发展分析

二、广东人口环境发展分析

三、广东劳务派遣供求情况

（一）劳务派遣企业情况

（二）劳务派遣工的供给

（三）劳务派遣用工需求

四、广东劳务派遣发展问题

五、广东劳务派遣发展前景

第四节 山东劳务派遣市场分析

一、山东产业经济发展分析

二、山东人口环境发展分析

三、山东劳务派遣供求情况

（一）劳务派遣企业情况

（二）劳务派遣工的供给

（三）劳务派遣用工需求

四、山东劳务派遣发展问题

五、山东劳务派遣发展前景

第五节 江苏劳务派遣市场分析

一、江苏产业经济发展分析

二、江苏人口环境发展分析

三、江苏劳务派遣供求情况

（一）劳务派遣企业情况

(二) 劳务派遣工的供给

(三) 劳务派遣用工需求

四、江苏劳务派遣发展问题

五、江苏劳务派遣发展前景

第六节 浙江劳务派遣市场分析

一、浙江产业经济发展分析

二、浙江人口环境发展分析

三、浙江劳务派遣供求情况

(一) 劳务派遣企业情况

(二) 劳务派遣工的供给

(三) 劳务派遣用工需求

四、浙江劳务派遣发展问题

五、浙江劳务派遣发展前景

第七节 四川劳务派遣市场分析

一、四川产业经济发展分析

二、四川人口环境发展分析

三、四川劳务派遣供求情况

(一) 劳务派遣企业情况

(二) 劳务派遣工的供给

(三) 劳务派遣用工需求

四、四川劳务派遣发展问题

五、四川劳务派遣发展前景

第八节 河北劳务派遣市场分析

一、河北产业经济发展分析

二、河北人口环境发展分析

三、河北劳务派遣供求情况

(一) 劳务派遣企业情况

(二) 劳务派遣工的供给

(三) 劳务派遣用工需求

四、河北劳务派遣发展问题

五、河北劳务派遣发展前景

第九节 河南劳务派遣市场分析

一、河南产业经济发展分析

二、河南人口环境发展分析

三、河南劳务派遣供求情况

（一）劳务派遣企业情况

（二）劳务派遣工的供给

（三）劳务派遣用工需求

四、河南劳务派遣发展问题

五、河南劳务派遣发展前景

第十节 辽宁劳务派遣市场分析

一、辽宁产业经济发展分析

二、辽宁人口环境发展分析

三、辽宁劳务派遣供求情况

（一）劳务派遣企业情况

（二）劳务派遣工的供给

（三）劳务派遣用工需求

四、辽宁劳务派遣发展问题

五、辽宁劳务派遣发展前景

第十一节 重庆劳务派遣市场分析

一、重庆产业经济发展分析

二、重庆人口环境发展分析

三、重庆劳务派遣供求情况

（一）劳务派遣企业情况

（二）劳务派遣工的供给

（三）劳务派遣用工需求

四、重庆劳务派遣发展问题

五、重庆劳务派遣发展前景

第十二节 湖南劳务派遣市场分析

一、湖南产业经济发展分析

二、湖南人口环境发展分析

三、湖南劳务派遣供求情况

（一）劳务派遣企业情况

（二）劳务派遣工的供给

(三) 劳务派遣用工需求

四、湖南劳务派遣发展问题

五、湖南劳务派遣发展前景

第十三节 安徽劳务派遣市场分析

一、安徽产业经济发展分析

二、安徽人口环境发展分析

三、安徽劳务派遣供求情况

(一) 劳务派遣企业情况

(二) 劳务派遣工的供给

(三) 劳务派遣用工需求

四、安徽劳务派遣发展问题

五、安徽劳务派遣发展前景

第十四节 湖北劳务派遣市场分析

一、湖北产业经济发展分析

二、湖北人口环境发展分析

三、湖北劳务派遣供求情况

(一) 劳务派遣企业情况

(二) 劳务派遣工的供给

(三) 劳务派遣用工需求

四、湖北劳务派遣发展问题

五、湖北劳务派遣发展前景

第十五节 江西劳务派遣市场分析

一、江西产业经济发展分析

二、江西人口环境发展分析

三、江西劳务派遣供求情况

(一) 劳务派遣企业情况

(二) 劳务派遣工的供给

(三) 劳务派遣用工需求

四、江西劳务派遣发展问题

五、江西劳务派遣发展前景

第十六节 吉林劳务派遣市场分析

一、吉林产业经济发展分析

二、吉林人口环境发展分析

三、吉林劳务派遣供求情况

（一）劳务派遣企业情况

（二）劳务派遣工的供给

（三）劳务派遣用工需求

四、吉林劳务派遣发展问题

五、吉林劳务派遣发展前景

第十七节 福建劳务派遣市场分析

一、福建产业经济发展分析

二、福建人口环境发展分析

三、福建劳务派遣供求情况

（一）劳务派遣企业情况

（二）劳务派遣工的供给

（三）劳务派遣用工需求

四、福建劳务派遣发展问题

五、福建劳务派遣发展前景

第七章 劳务派遣行业重点企业分析

第一节 劳务派遣企业总体发展概况

第二节 国外劳务派遣领先企业分析

一、瑞士阿第克公司

（一）企业发展简况分析

（二）企业经营业绩情况

（三）企业人力资源规模

（四）企业投资发展动态

二、万宝盛华公司

（一）企业发展简况分析

（二）企业经营业绩情况

（三）企业人力资源规模

（四）企业投资发展动态

三、任仕达集团

（一）企业发展简况分析

(二) 企业经营业绩情况

(三) 企业人力资源规模

(四) 企业投资发展动态

第三节 国内劳务派遣领先企业分析

一、中国国际技术智力合作公司

(一) 企业发展简况分析

(二) 企业人力资源规模

(三) 企业服务项目分析

(四) 企业服务网络分析

二、中国劳联国际集团有限公司

(一) 企业发展简况分析

(二) 企业人力资源规模

(三) 企业服务项目分析

(四) 企业服务网络分析

三、上海市对外服务有限公司

(一) 企业发展简况分析

(二) 企业人力资源规模

(三) 企业服务项目分析

(四) 企业服务网络分析

四、青岛仁盛达劳务派遣(服务)有限公司

(一) 企业发展简况分析

(二) 企业人力资源规模

(三) 企业服务项目分析

(四) 企业服务网络分析

五、浙江锦阳人力资源发展有限公司

(一) 企业发展简况分析

(二) 企业人力资源规模

(三) 企业服务项目分析

(四) 企业服务网络分析

六、济南劳联劳务服务有限公司

(一) 企业发展简况分析

(二) 企业人力资源规模

(三) 企业服务项目分析

(四) 企业服务网络分析

七、众大亚洲人才资源开发(上海)有限公司

(一) 企业发展简况分析

(二) 企业人力资源规模

(三) 企业服务项目分析

(四) 企业服务网络分析

八、上海启亿劳务服务有限公司

(一) 企业发展简况分析

(二) 企业人力资源规模

(三) 企业服务项目分析

(四) 企业服务网络分析

九、吉林省多邦劳动事务服务有限公司

(一) 企业发展简况分析

(二) 企业人力资源规模

(三) 企业服务项目分析

(四) 企业服务网络分析

十、北京冠华英才劳务服务有限公司

(一) 企业发展简况分析

(二) 企业人力资源规模

(三) 企业服务项目分析

(四) 企业服务网络分析

第八章 2022-2028年中国劳务派遣行业市场投资分析()

第一节 劳务派遣行业发展趋势分析

一、全球劳务派遣发展趋势

二、国内劳务派遣发展趋势

三、劳务派遣市场发展展望

第二节 中国劳务派遣市场发展预测

第三节 劳务派遣市场投资环境分析

第四节 劳务派遣市场投资风险分析

一、劳务派遣市场投资风险

- (一) 劳务派遣无效风险
- (二) 员工招聘风险分析
- (三) 规章制度冲突风险
- (四) 工资支付风险分析
- (五) 合同相对性的风险
- (六) 培训服务风险分析
- (七) 员工权益保障风险

二、劳务派遣市场风险防范

第五节 中国劳务派遣市场投资策略

- 一、劳务派遣市场投资机会
- 二、劳务派遣细分市场投资
- 三、劳务派遣区域市场投资
- 四、劳务派遣市场投资建议

部分图表目录：

- 图表1 2016-2020年中国国内生产总值及增长速度趋势图
 - 图表2 2016-2020年中国人均国内生产总值变化趋势图
 - 图表3 2016-2020年中国规模以上工业企业经济指标统计
 - 图表4 2016-2020年中国全部工业增加值及增长速度趋势图
 - 图表5 2020年中国规模以上工业增加值增长趋势图
 - 图表6 2016-2020年中国全社会固定资产投资增长趋势图
 - 图表7 2020年中国城镇固定资产投资规模及增长速度统计
 - 图表8 2020年固定资产投资（不含农户）增长趋势图
 - 图表9 2016-2020年中国社会消费品零售总额及增长速度趋势图
 - 图表10 2020年社会消费品零售总额同比增长趋势图
 - 图表11 2016-2020年城镇居民人均可支配收入及增长趋势图
 - 图表12 2016-2020年农村居民纯收入及增长情况统计
 - 图表13 2016-2020年中国进出口总额增长趋势图
 - 图表14 2020年中国人口数及其构成情况
- 更多图表见正文……

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202206/302688.html>